

نموذج (م)



المملكة العربية السعودية

جامعة الملك سعود
وكالة الجامعة للشئون التعليمية والأكاديمية
إدارة الخطط والبرامج الدراسية

خطة المقرر Module Syllabus

Course title: Civil Service System	اسم المقرر: نظام الخدمة المدنية
Course number and code: AMAR 3611	رقم المقرر ورمزه: ٣٦١١ بشر
Prerequisite: -	المتطلب السابق للمقرر:
Language: Arabic language	لغة تدريس المقرر: العربية
Course Level: Department Elective	مستوى المقرر: اختياري قسم
Course Credit Hours : 3	الساعات المعتمدة: ٣

Module Description

وصف المقرر :

This course focuses on the principles and concepts of civil service, public job and the major historical events affecting the development of the Saudi public service. The course also focuses on some of the functions and issues that affect the conduct of Public Personnel Administration, such as job classification, job evaluation, employee Compensation systems, performance appraisal, and discipline public employees, employee rights and responsibilities, equal employment opportunity

يركز هذا المقرر على مبادئ ومقاييس الخدمة المدنية والوظيفة العامة والأحداث التاريخية الكبرى التي تؤثر على تطوير الخدمة العامة السعودية. ويركز المقرر أيضاً على بعض الوظائف القضائية التي تؤثر على سلوك إدارة شئون الموظفين العامة مثل تصنيف الوظائف وتقسيم الوظائف ونظم تعويض الموظفين وتقدير الأداء والضباط الموظفين العموميين وحقوق الموظفين ومسؤولياتهم وكافر فرص العمل.

Module Aims

أهداف المقرر :

1. to develop the skills and expertise of students in the principles and concept of civil services and public job.
2. Teaching students the major historical events affecting the development of the Saudi public service.

١. تطوير مهارات وخبرات الطلاب في مبادئ ومقاييس الخدمة المدنية والوظيفة العامة.
٢. تعريف الطلاب بالأحداث التاريخية الكبرى التي تؤثر على تطوير الخدمة العامة في السعودية.



Student Learning Outcomes:**مخرجات التعلم للمقرر:**

يفترض بالطالب بعد دراسته لهذه المقرر أن يكون قادراً على:

Upon satisfactory completion of this course, the student will be able to

1- Define main theories in the field of job analysis and classification 2- list steps of Job Analysis 3- list steps of Job Classification 4- Describe methods and techniques of Job Analysis 5- Define the rules of Public Employment in the KSA 6- explain theoretical knowledge about job analysis and classification in order to solve complex real situations	١. تعریف النظريات الرئيسية في مجال تحلیل وتصنیف الوظائف. ٢. معرفة خطوات تحلیل الوظائف. ٣. معرفة خطوات تصنیف الوظائف. ٤. شرح الأساليب والتقنيات المستخدمة في تحلیل الوظائف. ٥. تحديد القواعد التي تحكم عملية التوظيف في القطاع العام السعودي. ٦. توضیح أهم المركبات النظرية لتحليل الوظائف وتصنیفها والتي تستخدم في حل المشكلات التي قد تظهر على أرض الواقع.
--	--

Text book and other requirements**الكتاب المقرر والمراجع المساعدة:**

اسم الكتاب	اسم المؤلف	اسم الناشر	سنة النشر
نظام الخدمة المدنية في المملكة العربية السعودية	عبد الله عبد الرحمن الشندي	مكتبة القانون والاقتصاد	٢٠١٣ م
نظام الخدمة المدنية وتطبيقاته	محمد زيد العتيبي	مكتبة الملك فهد الوطنية	٢٠١٦ م